

共青团东莞市委委员会文件

东团发〔2020〕4号



关于印发《东莞共青团 2020 年工作要点》 的通知

各基层团委：

现将《东莞共青团 2020 年工作要点》（以下简称《工作要点》）印发给你们，并提出以下要求，请一并抓好贯彻落实。

一、深化思想认识，着力提升做好共青团工作的使命感

《工作要点》提出了 2020 年东莞共青团工作的重点任务、主要措施和目标要求，是做好全年工作的路线图和任务书。全市各级团组织要深刻认识做好全年各项工作的重要性，统一思想认识，理清工作思路，准确把握新形势、新部署和新要求，以更高的政治站位及早研究谋划各项工作任务，把握时序进

度，狠抓工作落实，共同推动东莞共青团和青年工作再上新台阶。

二、围绕中心工作，着力提升共青团的大局贡献度

全市各级团组织要注重把落实《工作要点》各项任务与服务中心大局有机结合，紧紧围绕建设“湾区都市、品质东莞”，找准共青团在参与疫情防控阻击战、脱贫攻坚战、助力创新驱动发展等中心工作的着力点和切入点，充分发挥生力军和突击队作用。要坚持立足基础、着眼长远，既紧扣团的主责主业的工作载体和项目持久用力、久久为功，夯实工作基础、开辟牢固阵地，又结合东莞实际和青年需求，主动思考、挖潜增效、创新创优，打造具有东莞共青团特色的品牌项目体系。

三、改进工作作风，着力提升狠抓落实的执行力

全市各级团组织要对表《工作要点》各项任务要求，树立强烈的抓落实意识，进一步改进工作作风，全面提升执行力，一级抓一级、层层抓落实，不等不靠、认真细致抓好组织实施，在强化担当中推动各项目标任务落细落实落地。


共青团东莞市委委员会
2020年3月13日

东莞共青团 2020 年工作要点

2020 年东莞共青团工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，紧紧围绕省“1+1+9”工作部署和市“1+1+6”工作思路，按照市委十四届十次全会和团中央十八届四中全会、团省委十四届四次全会的部署要求，坚持高举伟大旗帜、聚焦主责主业、继续改革攻坚、全面从严治团，组织动员全市广大青年为推动“湾区都市、品质东莞”建设迈上新台阶、打造广东高质量发展名片贡献青春力量。

一、坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想教育引导青年，打牢广大青年听党话、跟党走的思想根基

1. 持续加强团的思想理论武装。不折不扣落实“第一议题”学习制度，通过理论学习中心组、“三会一课”等形式，及时全面深入学习习近平总书记系列重要讲话精神以及关于青年工作的重要思想。

2. 深化“青年大学习”行动。广泛开展主题团日、报告宣讲、研讨分享、知识竞赛、调研寻访等活动，落实各镇街专挂兼职团干部和各高校团干部 100%参与“青年大学习”每期网上主题团课学习的任务要求，推动团员青年政治学习常态化、制度化。

3. 落实团干讲党团课工作。结合青少年制度自信和国情

形势教育，常态化落实团干讲党团课工作，团市委机关中层以上干部讲党团课全年不少于4次、其他专职团干部不少于2次，各镇街（园区）、高校、厂局团委专职团干部全年不少于2次。

4. 大力实施“青年讲师团”计划。进一步扩大东莞市“青年讲师团”的队伍规模，建立青年讲师信息数据库和精品课程库，对讲师参与研究、宣讲的实际情况进行跟踪记录，每名讲师团成员全年宣讲不少于5次。

5. 深入推进“青年马克思主义者”培养工程。推动“青年马克思主义者”培养工程从高校向示范性高中延伸，不断优化课程建设和机制建设，加强衔接培养，严格考核评价。

6. 落实“灯塔工程—广东青年大学生思想引领行动”。全面加强工作品牌、内容和队伍建设，遴选和培育一批思想引领精品项目，把思想政治引领贯穿高校共青团工作全过程。

7. 做好青少年意识形态工作。全面落实意识形态工作责任制，将意识形态工作贯穿青年和共青团工作全过程，做大做强网上正面思想舆论引导，着力建设具有强大凝聚力和引领力的网上共青团。

8. 深化东莞共青团新媒体矩阵建设。优化市镇两级新媒体联动管理机制，强化原创网络宣传作品的生产功能，提升“青春东莞”“青锋剑”新媒体工作室等团属新媒体阵地的社会影响力。密切关注新兴媒体平台，主动进驻青年聚焦的新阵地，团结凝聚一批青年自媒体。

9. **抓实常态化报告青少年思想与发展状况工作。**围绕东莞青年“有多少”“在哪里”“想什么”“干什么”“要什么”等核心问题开展常态化调查研究，各镇街（园区）团委年内向同级党委和团市委上报至少1篇反映辖区青少年思想动态和发展状况的调研报告。

10. **把准思想政治引领重要节点。**抓住重大活动、重大事件和重大节庆等时点，抓住青少年入学、入队、入团等节点，提前筹备谋划，统一部署推进，集中宣传发声。

二、坚持围绕中心、服务大局的工作主线，切实提升共青团对建设“湾区都市、品质东莞”的贡献度

11. **积极投身阻击疫情的重大政治任务。**在市委、市政府部署下，充分发挥共青团组织动员优势，广泛发动全市团员青年聚焦疫情防控斗争第一线、志愿者全方位参与疫情防控应急志愿服务，用好团属宣传阵地加强科普引导，立足关键领域部位组建青年战疫突击队，关心关爱支援一线医务人员及其家属，有序募集社会资源驰援战疫前线，在防控疫情阻击战中充分发挥共青团生力军和突击队作用。

12. **召开共青团东莞市第十七次代表大会。**系统总结过去几年工作成效，共同谋划新时代东莞共青团工作发展思路、重点举措，带领广大团员青年更加主动、更加自觉地融入全市中心大局。

13. **助力创新驱动战略和高质量发展。**常态化开展创业路

演、青创大赛、青创讲堂，深化青年文明号等创建选树活动，助推创新驱动发展、“最多跑一次”、城市品质提升等重点工作。加强青年企业家协会建设，以纪念市青企协成立30周年为契机，推动更多镇街（园区）成立青年企业家协会，更广泛地团结凝聚青年企业家整合资源、抱团发展。

14. 积极参与污染防治攻坚战。启动志愿者河长工作，广泛开展“河小青”护河志愿行动，调动志愿者力量参与护河治水；广泛开展植绿护绿、清洁牛皮癣、倡导环保出行等志愿服务，引导青少年投身环保实践。

15. 积极投身脱贫攻坚战。广泛整合党政社会资源，做好市内扶贫和西藏林芝、新疆农三师、云南昭通、广东韶关和揭阳等地的对口帮扶。以“希望工程”30周年为契机，优化我市“希望工程”社会化募捐平台，常态开展“红领巾基金”募捐、“微心愿”“南粤会亲”“福彩育苗计划”等活动，撬动社会力量参与助学助困。发挥青联脱贫攻坚生力军作用，在产业、就业、学业帮扶上聚焦用力、结对共助。

16. 深度参与文明城市创建和新时代文明实践。常态化开展以文明劝导、文明交通、文明旅游、文明宣讲为主要内容的文明实践志愿服务。深化拓展新时代文明实践中心建设试点工作，促进文明实践志愿服务深化发展。

17. 推动高校与社区结对共治。充分发挥大学生志愿者服务基层治理创新生力军作用，建立高校志愿组织和社区供需对

接、结对共治的联动机制，推动高校广泛参与社区治理、邻里守望、政策宣传等社会公益实践。

三、坚持队伍和服务两手抓，持续推动志愿服务专业化、项目化、科学化发展

18. 全力以赴办好 2020 年中国志交会。围绕粤港澳大湾区特色、彰显东莞特点，高质量高标准举办 2020 年青年志愿服务项目大赛、志愿服务交流展、2020 年中国青年志愿服务发布大会等系列赛会活动，推动东莞志愿服务事业迈上新台阶。

19. 完善志愿服务工作领导统筹机制。探索市志愿者行动指导中心和市志愿者联合会“一体双翼”发展。推动志愿者行动指导中心实体化运作，发挥市志愿者联合会的联动作用，整合全市志愿服务组织资源，探索承接政府购买服务的模式。

20. 深化志愿者注册、培训工作。深入推广志愿服务信息化，提升“i 志愿”系统普及使用率，继续深化东莞市志愿者学堂品牌，扩大东莞市志愿服务讲师团规模范围，落实分层分类志愿服务培训。

21. 做好全市大型活动志愿服务承接工作。围绕党政中心工作，积极对接漫博会、台博会等全市性展会有关服务需求，加强统筹部署，广泛动员镇街（园区）志愿者协会和高校志愿者队伍提供专业服务保障。

22. 挖掘优秀志愿服务项目。结合“益苗计划”志愿服务项目大赛，以志愿公益创投的模式，广泛面向全市各类志愿服

务组织和社会组织征集优秀志愿公益项目，培育打造一批具有本土特色、深耕社区的志愿服务项目。

23. 深化志愿服务品牌。深入开展“阳光助残”“青春情暖”“暖冬行动”和志愿风尚公益节等形式多样的志愿服务活动，推动志愿服务品牌不断创新发展。

四、坚持聚焦需求和分类服务，不断提升服务青年的针对性和实效性

24. 完善青年发展顶层设计。编制出台《东莞中长期青年发展规划（2020—2025年）》，建立青年工作联席会议机制，构建具有东莞特色的青年发展政策体系和工作机制。

25. 建设青年人才专项库。充分发挥青年人才成长促进会团结凝聚和服务培养作用，谋划建设东莞市青年人才专项库，提升青年人才资源开发的针对性。

26. 启动青年人才驿站建设工作。选取中心城区、松山湖等地区试点建设，加强需求调查和对接沟通，探索多元化运营模式，致力打造来莞就业创业青年人才之家。

27. 继续实施青年人才“启航计划”。落实补贴政策，推动导师“一对一”联系服务，广泛开展人才交流、项目对接等活动，帮助青年人才扎根企业成长发展。

28. 创新实施产业工人“圆梦计划”。策划“十年圆梦”系列活动，总结提升“圆梦计划”服务成效，加大骨干培养力度，强化职业技能培训。

29. 举办“爱心暑托班”。在全市铺开产业工人子女“爱心暑托班”，科学设置爱国主义教育、安全教育、科技教育和课业辅导等课程，解决“看护难”问题，提升产业工人城市归属感。

30. 持续深化莞港澳青少年交流。探索促进莞港澳青年交流的新领域、新项目、新载体，继续实施“青年同心圆”计划，策划举办莞港澳青年论坛，扎实推进“伙伴计划”，鼓励港澳青年来莞就业创业。

31. 推进青年创新创业基地建设。大力推进港澳青年创新创业基地建设，制定出台青年创新创业基地认定标准办法，面向全市认定一批青年创新创业基地。

32. 落实新兴青年群体“筑梦计划”。借助青年之家、基层党群服务中心等阵地，通过沙龙讲座、交友联谊等方式，促进快递小哥、网约车司机、网络作家等新兴青年群体的社会融入。

33. 深化重点青少年权益维护。全面摸清重点青少年权益维护状况，持续打造“莞香花”重点青少年帮教服务品牌，巩固优化“青少年驻所帮教计划”“青少年维权岗”“青少年零犯罪零受害社区（村）”等工作载体，加强12355服务热线、“青少年心理咨询服务站”“青少年法律咨询站”等服务阵地和青少年事务社工队伍建设，促进青少年维权工作水平整体提升。

五、坚持大抓基层的鲜明导向，着力巩固和夯实团的基层基础

34. 持续加强基层团组织规范化建设。出台《关于新时代团的组织力提升三年行动计划（2020—2023）》，规范团的基础建设，完善团的组织体系，扩大团的有效覆盖。以“智慧团建”为抓手，严格规范团员发展、组织关系转接、团费收缴、团员教育评议、团员年度团籍注册、毕业生团员转接等基础团务，促进团员政治意识和身份意识回归。探索开展团支部星级创建评定工作，持续推进软弱涣散团支部整顿。破解学生团员“毕业即失联”“口袋团员”等问题，全年团员“学社衔接率”不低于85%。

35. 坚决打好“两新”团建“三个百分百”攻坚战。深入推进“命脉工程”，大力推动已建党组织的“两新”组织、规模以上非公企业、青年集中的社会组织建立团组织。创新依托行业、社团、街区、楼宇、物业、产业链等创新基层建团模式，聚焦非公经济组织、社会组织等领域和快递小哥、网约车司机等新兴青年群体，通过发现培养组织骨干、创新组织载体，筑牢夯实团组织建设。

36. 持续深化基层团建联动。巩固深化六大片区团工委工作联动、资源共享、协同发展的团建工作机制，加强厂局团组织分类指导，提升基层团建联系协作的质量和水平。

37. 大力加强青联建设。召开市青年联合会六届四次常委

会议，配齐配强联合会领导班子，进一步优化委员结构；理顺联合会运作，修订《东莞市青年联合会工作规则》，落实活动常态化的工作机制，提升青联先进性和大局贡献度。

38. 深化学校共青团改革。中学重点抓“强基固本”，以民办学校、中等职业学校、技工学校、农村学校为重点，全面消除学校领域组织空白，普遍激活班级团支部。高校重点抓“活力提升”，把“推优”入党作为团支部履行政治功能的重要职责，把高校共青团“第二课堂成绩单”作为团支部推动工作的重要抓手。

39. 持续加强学生会、社团建设。建立健全党领导下的“一心双环”团学组织格局，召开东莞市学生联合会第六次代表大会，推动学生会职能聚焦、机构精减、力量下沉、运行有效、从严治会等改革措施普遍落实，常态化开展高校学生社团规范化管理。

40. 全面加强少先队建设。切实履行全团带队职责，推动镇街（园区）和学校年底全部成立少工委。做好少先队工作专项督导检查，严格规范少先队标准化建设。加强少先队辅导员队伍建设，组建市级少先队辅导员导师团，落实辅导员分层分级培养发展机制。

六、坚持和加强共青团系统党的领导和党的建设，持续推进全面从严治团

41. 夯实共青团系统党建工作基础。落实“加强党的基层

组织建设三年行动计划”，推进模范机关创建活动，严格落实“三会一课”、组织生活会、党员民主评议等制度，深化共产党员先锋岗、“青春阳光行”等党建服务品牌。

42. 建立“不忘初心、牢记使命”长效机制。巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，继续广泛开展党史国史和党的创新理论学习，形成不忘初心、牢记使命长效机制。

43. 扎实做好专项问题整改。对照市委巡察反馈意见及干事创业精气神不足专项整治工作要求，从严从实落实各项整改工作，举一反三、完善制度，确保整改工作取得实效。

44. 持续加强团的作风建设。出台实施《关于进一步加强东莞共青团干部作风建设的意见》，推动全市团干部密切联系青年、改进工作作风，全面加强执行力。

45. 建立完善团内请示报告制度。各级团组织主要负责同志每年向同级党组织和上级团组织作1次正式工作报告，重大决策事项随时请示报告。

46. 落实年度述职评议制度。各镇街（园区）团委书记每年年底以书面述职报告方式提交至团市委，作为对各镇街（园区）团委年终考核的重要组成部分。

47. 严格执行新任职团委书记谈话制度。对新任职团委书记开展任职谈话，明确主责主业，提出工作要求。

48. 落实专职团干部跟班学习制度。镇街（园区）团委书记任职1年内安排到团省委跟班学习1个月，镇街（园区）团

委副书记和专职团干部任职 1 年内安排到团市委跟班学习 3 个月。

49. 优化团干部队伍架构。持续开展专职、挂职、兼职相结合的团干部队伍建设，完善挂兼职干部遴选、管理、评价等规章制度，保持和强化团干部队伍的优势与活力。

50. 完善教育培训工作体系。制定团干部教育培训制度，加强团干部教育培训师资、阵地和资料库建设，有针对性地规划先进典型、软弱涣散团组织、基础工作过得去但长期没有突破的团组织干部分类参训，构建机制健全、分级落实、资源统筹的团干部教育培训工作体系。

51. 深化团员队伍先进性建设。落实入团积极分子培养教育时间不得少于 3 个月的规定，将思政考评结果、不少于 12 个理论学时团前教育和年度 20 小时志愿服务时长作为入团必要条件。制定和落实发展团员规划，科学分配团员发展编号；严格落实“一人一号”要求，新发展团员 1 个月应全部录入“智慧团建”系统并逐步完善电子档案；开展团员档案规范化核查、违规发展团员年度核查工作；落实团员组织生活制度，创新规范“三会两制一课”，强化团员经常性教育。

52. 探索落实“推优”入党制度安排。以党政机关、高校、国有企业为重点，落实“推优”入党制度安排，探索建立党、团组织联合认定入党积极分子和发展对象、联合培养和考核的制度。

