

(2020 年度)

项目名称	机关挂职干部管理工作经费			中期市财政预算（万元）	50.40	本年度申请市财政预算资金（万元）	16.80
总体目标	中期滚动目标（2020年--2022年）				年度目标		
	按计划安排挂职干部到团市委挂职。				按计划安排挂职干部到团市委挂职。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值（或计划水平）	二级指标	三级指标	计划指标值（或计划水平）
	预期产出指标	数量指标（或建筑规模指标）	完成挂职干部指标数	21	数量指标（或建筑规模指标）	完成挂职干部指标数	7
		质量指标	挂职干部工作效率	良好	质量指标	挂职干部工作效率	良好
		时效指标（工期指标）	按时招录挂职干部	及时	时效指标（工期指标）	按时招录挂职干部	及时
		预算（或投资规模）控制指标	预算执行率	大于95%	预算（或投资规模）控制指标	预算执行率	大于95%
	效果指标	社会、经济、生态效益指标	协助团市委完成工作	良好	社会、经济、生态效益指标	协助团市委完成工作	良好
		可持续影响指标	按文件要求每年招录挂职干部	良好	可持续影响指标	按文件要求每年招录挂职干部	良好
	满意度指标	服务对象满意度指标	民主测评	良好	服务对象满意度指标	民主测评	良好
					受访人群满意度		
	市财政局批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。					